

Hausleitung/-Stellvertretung (w/m/d) im Bereich Betreuung in besonderer Wohnform

als Mitarbeiter*innen im Bereich der Betreuung in der besonderen Wohnform. Der zukünftigen Stelleninhaber (m/w/d) ist mit bis zu 39 Wochenstunden (Voll-/Teilzeit) für die Förderung, Betreuung, Begleitung und Pflege von Menschen mit geistiger und körperlicher Beeinträchtigung in einer Wohngruppe zuständig. (*Schicht- und Wochenenddienst sowie ggf. Nachtdienst*).

Ihre Aufgaben:

- Leitung des Hauses
- mit dem Schwerpunkt Organisation/Koordination im Haus
- Mitarbeiterführung /Personalentwicklung
- Möglichkeit der Teilnahme an Vorstellungsgesprächen
- Konzeptionelle Sicherstellung der Begleitung, Betreuung, Förderung und Pflege der Teilhabe und Inklusion von Menschen mit geistiger Beeinträchtigung
- Koordination und Organisation aller anfallenden Arbeitsabläufe
- Haushaltsführung
- Begleitung, Betreuung und Förderung im Rahmen der individuellen HMB-Hilfeplanung mit dem Ziel einer weitestgehenden Teilhabe und Inklusion
- organisatorische und pädagogische Tätigkeiten innerhalb Ihrer jeweiligen Qualifikation für die uns anvertrauten Menschen
- optimale Versorgung und Betreuung in Zusammenarbeit mit den Angehörigen, rechtlichen Betreuern, Ärzten, usw.
- Gestaltung des Tagesablaufs und Assistenz im lebenspraktischen Bereich

Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung im pädagogischen Bereich als Heilerziehungspfleger:in, Erzieher:in, oder vergleichbare Ausbildung
- spezifische Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit geistig beeinträchtigten Menschen (H.M.B-W/ICF)
- Wertschätzung, Respekt und Achtsamkeit gegenüber den uns anvertrauten Menschen und ihren Angehörigen auch auf Basis der Ziele und Werte des christlichen Menschenbildes
- Grundkenntnisse in MS-Office-Anwendungen
- Führerschein Klasse 3 bzw. B wäre günstig
- fachbezogene Empathie und Sensibilität
- Fähigkeit, in Zusammenhängen zu denken und zu handeln
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kommunikationsgeschick
- Team- und Konfliktfähigkeit, Sozialkompetenz sowie berufliche Selbstreflexion
- Kompetenzen in Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- Bereitschaft zur regelmäßigen Teilnahme an Fortbildungen

Wir bieten Ihnen:

- eine attraktive Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR-C) einschließlich Zusatzversorgung, Leistungsentgelt und Jahressonderzahlung
- tariflicher Jahresurlaub
- wertschätzende Unternehmenskultur auf Grundlage des christlichen Menschenbildes
- qualifizierte Einarbeitung und Mitarbeit in einem engagierten und kompetenten Team
- ein interessantes Arbeitsfeld und ein gutes Betriebsklima
- Supervisions-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein strukturiertes Arbeitsumfeld in einem multiprofessionellen Team
- die Möglichkeit, eigene Interessen in die täglichen Förderangebote einzubringen
- wöchentliche Teambesprechungen
- flexible Dienstplangestaltung